

مرفق رقم (٢)

نموذج عقد عمل لشغل

وظيفة معلم مساعد / أخصائي مساعد

إنه في يوم..... الموافق/...../٢٠..... تم تحرير هذا العقد بين كل من:

١- السيد محافظ..... وينوب عنه في التوقيع مدير مديرية التربية والتعليم بالمحافظة

(طرف أول)

٢ - السيد/..... محل الإقامة.....
بطاقة رقم قومي/..... صادرة من/.....
سنة التخرج/.....

(طرف ثان)

إيماء إلى نتيجة مسابقة تعيين معلم مساعد / أخصائي مساعد والصادر بشأنها القرار الوزاري رقم..... تخصص..... بمرحلة.....

وذلك بمقتضى أحكام قانون التعليم رقم ١٣٩ لسنة ١٩٨١، والمعدل بالقوانين أرقام ١٥٥ لسنة ٢٠٠٧، ٩٣ لسنة ٢٠١٢، و ١٦ لسنة ٢٠١٩.

اتفق الطرفان على اعتبار التمهيد السابق جزءاً لا يتجزأ من العقد ومكماً لبنوده الآتية:

(البند الأول)

بموجب هذا العقد يقر الطرف الثاني أن العمل الذي تعاقده عليه يتناسب مع مؤهلاته، ويتعهد ببذل كل ما في وسعه لتأديته على أكمل وجه ، وأن يستكمل متطلبات التعيين على وظيفة معلم / أخصائي خلال عامين ، وفقاً للتعليمات واللوائح وإعمالاً لأحكام القوانين والقرارات الوزارية.

(البند الثاني)

ينقضي الطرف الثاني بموجب هذا العقد مكافأة شهرية تعادل ما يلي:

ما يوازي بداية ربط درجة النظير المعين على درجة دائمة.



أول
الثاني

العلاوات الخاصة المضومة محسوبة على أساس بداية ربط درجة النظير المعين على درجة دائمة.

العلاوات الخاصة التي لم يحل موعد ضمها.

العلاوات الاجتماعية والإضافية.

منحة عيد العمال.

الحوافز والمكافآت والبدلات والأجور المتغيرة الأخرى وفقاً للقرارات المنظمة.

(البند الثالث)

يلتزم الطرف الثاني بأن يؤدي العمل المنوط به بدقة وأمانة، وأن يخصص وقت العمل الرسمي لأداء واجباته الوظيفية، وأن يحافظ على مواعيد العمل والالتزام بها ، على أن تحدد ساعات العمل بثماني ساعات يومياً متواصلة يتواجد خلالها بموقع العمل الذي يحدده الطرف الأول ، وكذا يلتزم بالمحافظة على الصحة العامة والتناسق الجسماني اللائق له إنفاذاً لنصوص القوانين واللوائح والقرارات الوزارية المنظمة ، وأن يكون مسئولاً عن متابعة مستوى الحضور للطلبة ، ويتعهد خلال مدة تعاقدته ألا يعمل لحسابه أو لحساب الغير .

ويحق للطرف الأول تكليف الطرف الثاني بساعات أو أيام عمل مغايرة طبقاً لاحتياجات العمل .

ويحظر على الطرف الثاني مخالفة الأحكام والضوابط المنصوص عليها في القوانين واللوائح والقرارات الوزارية، وعلى الأخص إعطاء دروس خصوصية ، أو قبول أي هدايا أو مزايا نقدية أو عينية بمناسبة قيامه بواجباته الوظيفية، وفي حالة ارتكابه أي من تلك المخالفات تطبق عليه العقوبة الأشد .

(البند الرابع)

للطرف الثاني الحق في الإجازات الآتية خلال مدة التعاقد، كل سنة على حدة:

أجازة بأجر كامل أيام العطلات والأعياد والمناسبات الرسمية التي تحدد بقرار من رئيس مجلس الوزراء.

أجازة عارضة لمدة سبعة أيام في السنة .

أجازة اعتيادية مدفوعة الأجر لمدة خمسة عشر يوماً في السنة خلال مدة التعاقد تزداد إلى ٣٠ يوماً بعد التجديد وذلك خلال الإجازة الصيفية.



الدكتور
الشيخ
الحسين

أجازة مرضية مدفوعة الأجر لمدة عشرة أيام ، وبدون أجر لمدة عشرين يوما أخرى في السنة.

أجازة وضع للعاملة المتعاقدة لمدة أربعة أشهر بأجر كامل لا تستقطع من مدة العقد، بحد أقصى ثلاث مرات طوال مدة خدمتها، ويجوز أن تبدأ هذه الإجازة قبل شهر من التاريخ المتوقع للوضع بناء على طلب مقدم من العاملة وتقرير من المجلس الطبي المختص.

(البند الخامس)

يخضع التعاقد لنظام تقييم الأداء طبقا للقتون، ويوضع تقرير تقييم للأداء عن كل سنة من سنوات التعاقد من الرئيس المباشر والرئيس الأعلى بوضع فيه:

كيفية الأداء.

الانتظام في العمل.

علاقته بزملائه من العاملين.

علاقته برؤسائه.

ويعتد بهذا التقرير لاستمرار التعاقد وأن يكون أساسا للتسكين على وظيفة معلم / أخصائي عند توافر الشروط الموجبة له.

(البند السادس)

في حالة خروج الطرف الثاني على مقتضى الواجب الوظيفي في أعمال وظيفته أو ظهوره بمظهر من شأنه الإخلال بكرامته الوظيفية يجازي تأديبيا وذلك بعد التحقيق معه وسماع أقواله، ويحق للطرف الأول توقيع أي من العقوبات الآتية :
الإنذار.

توقيع جزاء الخصم من المكافأة الشهرية الشاملة بما لا يجاوز ثلاثة أيام في المرة الواحدة وبما لا يجاوز ثلاثين يوما خلال مدة العقد.

فسخ العقد دون أي تعويض.

(البند السابع)

يلتزم الطرف الثاني بالحصول على شهادة بالتأهيل التربوي اللازم (لغير خريجي كليات التربية) والحصول على شهادة الصلاحية لمزاولة مهنة التدريس بالمرحلة التعليمية المتعاقد



عليها من الأكاديمية المهنية للمعلمين خلال عامين من تاريخ إبرام هذا العقد، ويجوز لوزير التربية والتعليم الفني مدها لمدة سنة واحدة ، فإذا لم يحصل على شهادة الصلاحية خلالها انتهى عقده تلقائياً دون حاجة لأي إجراء.

(البند الثامن)

اتفق الطرفان عند إبرام العقد المائل أن تكون الوظيفة المتعاقد عليها من وظائف المحافظة الكائن بها عنوان المتقدم دون أن يكون لها مثيل بالمحافظات الأخرى ، ومن ثم لا يجوز بأي حال من الأحوال للطرف الثاني التقدم بطلب لنقله للعمل بمحافظة أخرى إلا بعد مرور خمس سنوات على استلامه العمل ووجود وظيفة شاغرة معادلة بالمحافظة الذي يطلب النقل إليها ، وهذا الشرط يعد من الشروط الجوهرية للتعاقد لعدم المساس باحتياجات الوزارة من المعلمين بالمحافظات المختلفة ويعتبر العقد مفسوخاً من تلقاء نفسه دون اللجوء الى القضاء في حال مخالفة أي من الطرفين لهذا الشرط.

(البند التاسع)

مدة العقد عامان تبدأ من / / ٢٠ ويجوز تجديده لمدة عام واحد طبقاً لما جاء بالبند السابع من العقد.

(البند العاشر)

تختص محاكم مجلس الدولة دون غيرها بنظر أي نزاع ينشأ عن تنفيذ هذا العقد.

(البند الحادي عشر)

حرر هذا العقد من ثلاث نسخ تسلم نسخة منه لكل طرف، والنسخة الثالثة تسلم لفرع الأكاديمية المهنية للمعلمين بالمحافظة.

(طرف ثان)

(طرف أول)



(٥١٠٣٤)

دروس
الرياضة