نموذج عقد عمل ( )

لشغل وظيفة معلم مساعد/ أخصائي مساعد

إنه في يوم ..... الموافق / / ٢٠٢٦ تم تحرير هذا العقد بين كل من:

١ – السيد محافظ القليوبية وينوب عنه في التوقيع مدير مديرية التربية والتعليم بالمحافظة.
(طرف أول)

٢ – السيد / محل الإقامة /
بطاقة رقم قومي/ صادرة من/
سنة التخرج /

(طرف ثان)

إيماء إلى نتيجة مسابقة (معلم مساعد/ أخصائي مساعد) بالتعاقد والصادر بشأنها القرار الوزاري رقم (٢٢٥) بتاريخ ٢٠٢٦/١٠/٢٦ تخصص ( ) بمرحلة التعليم الابتدائي وذلك بمقتضي أحكام قانون التعليم رقم ١٣٩ لسنة١٩٨١ ، والمعدل بالقانون رقم ١٥٥ لسنة٢٠٠٧ ، والقانون رقم ٩٣ لسنة ٢٠١٢، والقانون رقم ١٦ لسنة ٢٠١٩.

اتفق كل من الطرفين على اعتبار هذا جزءاً لا يتجزأ من العقد ومكملاً لبنوده الآتية :

(البند الأول)

بموجب هذا العقد يقر الطرف الثاني أن العمل الذي تعاقد عليه يتناسب مع مؤهلاته، ويتعهد ببذل كل ما في وسعه لتأدية عمله على أكمل وجه ويستكمل متطلبات التعيين على وظيفة معلم خلال عامين، وفقاً للتعليمات واللوائح وإعمالاً لأحكام القوانين والقرارات الوزارية.

(البند الثاني)

يتقاضى الطرف الثاني بموجب هذا العقد مكافأة شهرية تعادل ما يلي:
ما يوازي بداية ربط درجة النظير المعين على درجة دائمة.
العلاوات الخاصة المضمومة محسوبة على أساس بداية ربط درجة النظير المعين على درجة دائمة.
العلاوات الخاصة التي لم يحل موعد ضمها.
العلاوات الاجتماعية والإضافية.
منحة عيد العمال.
الحوافز والمكافآت والبدلات والأجور المتغيرة الأخرى وفقاً للقرارات المنظمة.

(البند الثالث)

يلتزم الطرف الثاني بأن يؤدى العمل المنوط به بدقة وأمانة، وأن يخصص وقت العمل الرسمي لأداء واجباته الوظيفية، وأن يحافظ على مواعيد العمل، وتحدد ساعات العمل في الأسبوع ثماني ساعات يوميا متواصلة يتواجد خلالها بموقع العمل الذى يحدده الطرف الأول ، وكذا يلتزم بالمحافظة على الصحة العامة والتناسق الجسماني اللائق له إنفاذا لنصوص القوانين واللوائح الوزارية المنظمة ، وان يكون مسئولا عن متابعه مستوى الحضور للطلبة ، ويتعهد خلال تعاقده إلا يعمل لحسابه أو لحساب الغير.

ويحظر علي الطرف الثانى مخالفة الاحكام والضوابط المنصوص عليها القوانين واللوائح ، وعلى الأخص إعطاء دروس خصوصية، أو قبول أي هدايا أو مزايا نقدية أو عينية بمناسبة قيامه بواجباته الوظيفية وفى حالة ارتكابه أي من تلك المخالفات تطق عليه العقوبة الأشد .

(البند الرابع)

للطرف الثاني الحق في الإجازات الآتية خلال مدة التعاقد، كل سنة على حدة:

أجازه بأجر كامل أيام العطلات والأعياد والمناسبات الرسمية التي تحدد بقرار من رئيس مجلس الوزراء.
أجازه عارضة لمدة سبعة أيام في السنة.
أجازه اعتيادية مدفوعة الأجر لمدة خمسة عشر يومًا في السنة الأولى للتعاقدات تزداد إلى ٣٠ يوماً بعد التجديد وذلك خلال الإجازة الصيفية.
أجازه مرضية مدفوعة لمدة عشرة أيام، وبدون أجر لمدة عشرين يومًا أخرى في السنة.
أجازه وضع للعاملة المتعاقدة لمدة أربعة أشهر بأجر كامل، على ألا تستقطع من مدة العقد، بحد أقصى ثلاث مرات طوال مدة خدمتها، على أن تبدأ هذه الإجازة قبل شهر من التاريخ المتوقع للوضع بناء على طلب مقدم من العاملة وتقرير من المجلس الطبي المختص.

(البند الخامس)

يخضع التعاقد لنظام تقييم الأداء طبقا للقانون، ويوضع تقرير تقييم للأداء عن كل سنة من سنوات التعاقد من الرئيس المباشر والرئيس الأعلى يوضح فيه:

كيفية الإداء.

الانتظام في العمل.

علاقته بزملائه من العاملين.

علاقته برؤسائه.

ويعتد بهذا التقرير لاستمرار التعاقد وأن يكون أساسًا للتسكين على وظيفة عند توافر الشروط الموجبة له.

(البند السادس)

في حالة خروج الطرف الثاني على مقتضي الواجب الوظيفي في أعمال وظيفته أو ظهوره بمظهر من شأنه الإخلال بكرامته الوظيفية يجازي تأديبيًا وذلك بعد التحقيق معه وسماع أقواله، ويكون للطرف الأول الحق في اتخاذ أي من الإجراءات الآتية:

الإنذار.

توقيع جزاء الخصم من المكافأة الشهرية الشاملة بما لا يزيد عن ثلاثة أيام في المرة الواحدة وبما لا يجوز ثلاثين يوماً خلال مدة العقد.

فسخ العقد دون أي تعويض.

(البند السابع)

يلتزم الطرف الثاني بالحصول على شهادة بالتأهيل التربوي اللازم (لغير خريجي كليات التربية) والحصول على شهادة الصلاحية لمزاولة مهنة التدريس بالمرحلة التعليمية المتعاقد عليها من الأكاديمية المهنية للمعلمين خلال عامين من تاريخ إبرام هذا العقد، ويجوز لوزير التربية والتعليم مدها لمدة سنة واحدة ، فإذا لم يحصل على شهادة الصلاحية خلالها انتهي عقده تلقائياً دون حاجة لأى إجراء.

(البند الثامن)

اتفق الطرفان عند إبرام العقد الماثل أن تكون الوظيفة المتعاقد عليها من وظائف المحافظة الكائن بها عنوان المتقدم دون ان يكون لها مثيل بالمحافظات الأخرى ، ومن ثم لا يجوز بأي حال من الأحوال للطرف الثاني التقدم بطلب نقل للعمل بمحافظة أخرى إلا بعد مرور خمس سنوات على استلامه العمل ووجود وظيفة شاغرة مماثلة بالمحافظة الذى يطلب النقل اليها ، وهذا الشرط يعد من الشروط الجوهرية للتعاقد لعدم المساس باحتياجات الوزارة من المعلمين بالمحافظات المختلفة ويعتبر العقد مفسوخا من تلقاء نفسه دون اللجوء الى القضاء فى حال مخالفة أى من الطرفين لهذا الشرط.

(البند التاسع)

مدة العقد عامان تبدأ من ١ / ١١ / ٢٠٢٦ ويجوز تجديده لمدة سنة واحدة طبقًا لما جاء بالبند السابع من هذا العقد.

(البند العاشر)

تختص محاكم مجلس الدولة دون غيرها بنظر أي نزاع ينشأ عن تنفيذ هذا العقد.

(البند الحادى عشر)

حرر هذا العقد من ثلاث نسخ تسلم نسخة منه لكل طرف، والنسخة الثالثة لفرع الأكاديمية المهنية للمعلمين بالمحافظة.

الطرف الأول **الطرف الثاني**

مدير مديرية التربية والتعليم بالقليوبية